

Nós somos a Banijay.

A Banijay é para a gente e, em equipe, nos comprometemos a ter um time representativo e inclusivo, que é movido pela paixão de produzir conteúdo. Pensamos fora da caixa, somos autênticos e saímos do padrão, sem esquecer dos resultados.

Este é o nosso Código de Conduta

Criativa. Responsável. Empreendedora.

Bem-vindo(a) à Banijay, um lugar onde você pode dar o melhor de si e vencer; um grupo no qual a ambição é bem-vinda, a inovação é incentivada e a criatividade é fundamental.

Somos uma potência global de mídia e entretenimento

Todos os dias nos conectamos com a vida de milhões de pessoas no mundo todo. E, com isso, temos uma enorme responsabilidade. Embora a qualidade global das nossas produções já faça parte do nosso dia a dia, ela precisa também ficar evidente na forma com a qual fazemos negócios, tratamos uns aos outros e tomamos decisões. Ao promover um ambiente de confiança, honestidade, inclusão e respeito, esperamos de nossas equipes e dos parceiros com os quais nos relacionamos, uma conduta de consideração, integridade e dignidade em todos os momentos. Caso note algo que não lhe pareça correto, pedimos que se pronuncie através do endereço speakup.banijay.com.



Marco Bassetti CEO

"Criar histórias liberta" - é isso que defendemos

Somos constituídos por um espírito empreendedor e seguimos valores e princípios que visam garantir o cumprimento das obrigações legais e de conformidade e manter um ambiente de trabalho no qual todos se sintam acolhidos e seguros. Todos nós temos uma responsabilidade pessoal nessa jornada ao seguir as orientações e alinhá-las com os valores e princípios apresentados nas próximas páginas. Queremos fazer a diferença e manter a nossa excelente reputação.

Leia com calma este documento. Se você tiver dúvidas, sinta-se à vontade para pedir ajuda.



Este Código de Conduta se aplica a todos os que trabalham na Banijay, seja como funcionário, freelancer, consultor, membro temporário ou permanente da equipe ou em qualquer outra função.

O Código de Conduta pode ser facilmente acessado no site da Banijay em www.banijay.com.

Criar histórias liberta

Dedicamos toda a nossa energia empreendedora e nos empenhamos para estimular a melhor narrativa nas telas do mundo. Chamamos isso de "criar histórias".

Não há uma receita Banijay de criar histórias; nós mostramos os caminhos que desejamos percorrer. Deixamos que os nossos narradores tenham a sua inspiração inicial e, depois, os estimulamos para irem além.

Queremos criar um ambiente no qual todos se sintam acolhidos e animados para trabalhar para nós e colaborar conosco na narrativa das melhores histórias. Esperamos que este Código de Conduta ajude você a guiar as suas ações e tornar a Banijay um excelente lugar de trabalho, onde quer que você esteja situado.



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

É isso que faz a Banijay ser... Banijay!

Talento e propriedade intelectual (PI) premium

Somos melhores juntos do que separados. Como um grupo dos melhores talentos criativos do mundo, a colaboração é o cerne de tudo que fazemos. Ao fazer parcerias para desenvolver ideias e maximizá-las pelo mundo, temos promovido um crescente catálogo que abrange 120.000 horas de conteúdos premium e de alta qualidade.

Independência

Nossa independência é o que nos diferencia. Somos ágeis e nos orgulhamos em criar parcerias com qualquer comprador ou vendedor no mundo inteiro e, depois, fornecer aos talentos um lar para serem criativamente livres.

Empreendedorismo colaborativo

Somos uma equipe pequena com grandes ambições. Encorajamos a autonomia e incentivamos o pensamento e a escolha de decisões independentes, estimulando um sentido de união por meio de um espírito de colaboração e compartilhamento. E, embora haja uma meta, acreditamos no poder de capacitar e confiar em nossas equipes a fim de usar caminhos diferentes para a conquista.

Sabedoria local, ambição global

Damos aos nossos talentos o espaço, a liberdade e o incentivo para criarem os conteúdos mais convincentes tanto localmente quanto globalmente. Acreditamos que é preciso assumir riscos criativos para obter sucesso. Ao estimular nosso conhecimento regional para construir marcas universais e inovadoras, bem como sucessos premium não roteirizados e roteirizados, nos tornamos um meio para obter qualidade, independente de idioma, gênero e plataforma.



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

No que acreditamos?

Seu bem-estar é a nossa prioridade, por isso desejamos que você se sinta sempre seguro e confortável no seu ambiente de trabalho e na maneira que todos nós trabalhamos juntos.

Esse é o nosso compromisso com você. Acreditamos e encorajamos os nossos líderes a tomarem decisões difíceis para defender os nossos valores universais, que incluem:

- ✔ Promover equidade e inclusão cultivando um ambiente respeitoso e diversificado para os nossos talentos que estão na frente ou atrás das câmeras, no escritório, em localidades e em qualquer lugar do ambiente de trabalho
- ✔ Garantir liberdade política e religiosa protegendo os direitos humanos e combatendo a discriminação
- ✔ Dar suporte às equipes e aos colaboradores com atenção ao seu bem-estar físico e mental
- ✔ Garantir investigações meticulosas e medidas apropriadas em casos de violação do código de conduta
- ✔ Promover uma cultura aberta na qual todos os indivíduos de todos os níveis se sintam à vontade para se expressar
- ✔ Cuidar de nosso meio ambiente por meio de uma produção neutra de carbono



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Como trabalhamos uns com os outros?



Desejamos que a Banijay seja um lugar onde as decisões certas são tomadas, as escolhas éticas são feitas e compartilhadas facilmente e, onde você se sinta valorizado, respeitado e ouvido.

Sentindo-se em casa

Nossa meta é obter uma força de trabalho representativa e inclusiva que prospere em perspectivas diversas e criativas.

Demonstrando respeito, dignidade e mútuo entendimento

Acreditamos em oportunidades iguais durante o recrutamento e o vínculo empregatício e prometemos desenvolver e aprimorar os seus talentos, as suas habilidades e as suas capacidades. Também esperamos que todos os nossos colegas mostrem respeito, mútuo entendimento e dignidade entre si.

Mantendo a saúde e a segurança

Faremos o que estiver ao nosso alcance para proteger os nossos funcionários, freelancers, talentos, público e todos aqueles que trabalham conosco. Ajude-nos seguindo as devidas instruções, cuidando da sua própria saúde e segurança física e mental, bem como de qualquer outra pessoa afetada pela forma como você se comporta.



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se



Construindo confiança

Conquistamos e mantemos a confiança por meio da realização de negócios com integridade e padrões elevados. Queremos ser tão precisos e imparciais quanto possível, demonstrando amplitude e diversidade de opiniões. Por exemplo, pedimos ao público seu consentimento autorizado para evitar confundi-lo.

Cuidando do bem-estar das crianças

Precisamos manter as crianças e os jovens com os quais trabalhamos seguros e colocar os seus interesses acima de questões editoriais. Por exemplo, conversando e se comportando adequadamente e profissionalmente quando estivermos próximo deles.

Respeitando os direitos humanos

Respeitamos os direitos humanos com uma cultura voltada para um tratamento justo para todos.

Sendo justos

Ser imparcial sobre nossos assuntos e acolher a opinião de todos é importante. Somos justos e temos a mente aberta quando olhamos para as evidências e os fatos materiais. Tratamos os nossos colaboradores, o público e todos aqueles com os quais trabalhamos com respeito.



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Dizemos não para...

Drogas e álcool

Não aceitamos o uso, a posse, a distribuição, a transferência, ou a venda de drogas ilegais enquanto as pessoas estiverem trabalhando para nós - seja em nossas instalações, seja em nossos veículos ou em qualquer lugar. Isso também significa que não permitimos que você trabalhe para nós ou nos represente se estiver sob o efeito de drogas, álcool ou outras substâncias.

Assédio, bullying ou discriminação

O respeito gera respeito e cria um ambiente inclusivo e de apoio com colaboração e trabalho em equipe. Um ambiente de trabalho respeitoso também reduz o potencial de conflitos, aumenta o ânimo e gera um lugar mais amigável para todos. Além disso, é mais produtivo quando garantimos que todos possam usar plenamente seus talentos para alcançar seus potenciais.

Entendemos que as diferenças de atitude, contexto ou cultura podem significar que o que uma pessoa vê como assédio, bullying ou discriminação não seja visto da mesma maneira por outra pessoa. Ao decidir se alguém foi intimidado, assediado ou discriminado, nós nos concentramos no impacto causado e não no motivo ou na intenção.

Assédio

O assédio é qualquer conduta física, verbal ou outra conduta que viole a dignidade ou crie um ambiente de trabalho intimidador, hostil, humilhante ou ofensivo que seja desrespeitoso ou inaceitável. Pode ser direcionado a uma pessoa ou a várias pessoas. Pode ser persistente ou um incidente isolado. O assédio pode estar relacionado a idade, deficiência, mudança de gênero, casamento e estado civil, gravidez ou maternidade, raça, religião, crença, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal. O assédio sexual é qualquer conduta física, verbal ou não verbal indesejada de natureza sexual ou ofensiva; desde um toque ou beliscão até empurrões ou brincadeiras que criem um ambiente intimidante, hostil, degradante ou ofensivo. Isso inclui investidas sexuais indesejadas e também e-mails, textos, comportamentos sugestivos ou ofensivos. Gestos ou expressões também podem ser considerados como assédio.

Bullying

O bullying pode ser descrito como um comportamento ofensivo, intimidante, malicioso ou ultrajante. Pode ser um abuso ou uso incorreto do poder com o intuito de minar, humilhar, desabonar ou ferir alguém. O bullying e o assédio estão relacionados e geralmente são intencionais.

Discriminação

A discriminação ocorre quando uma pessoa ou um grupo é tratado desfavoravelmente em comparação a outros grupos por causa de raça, gênero, mudança de gênero, casamento ou estado civil, deficiência, idade, religião, ou crença, orientação sexual ou quaisquer outros fatores não relacionados às suas competências ou potencial.



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança

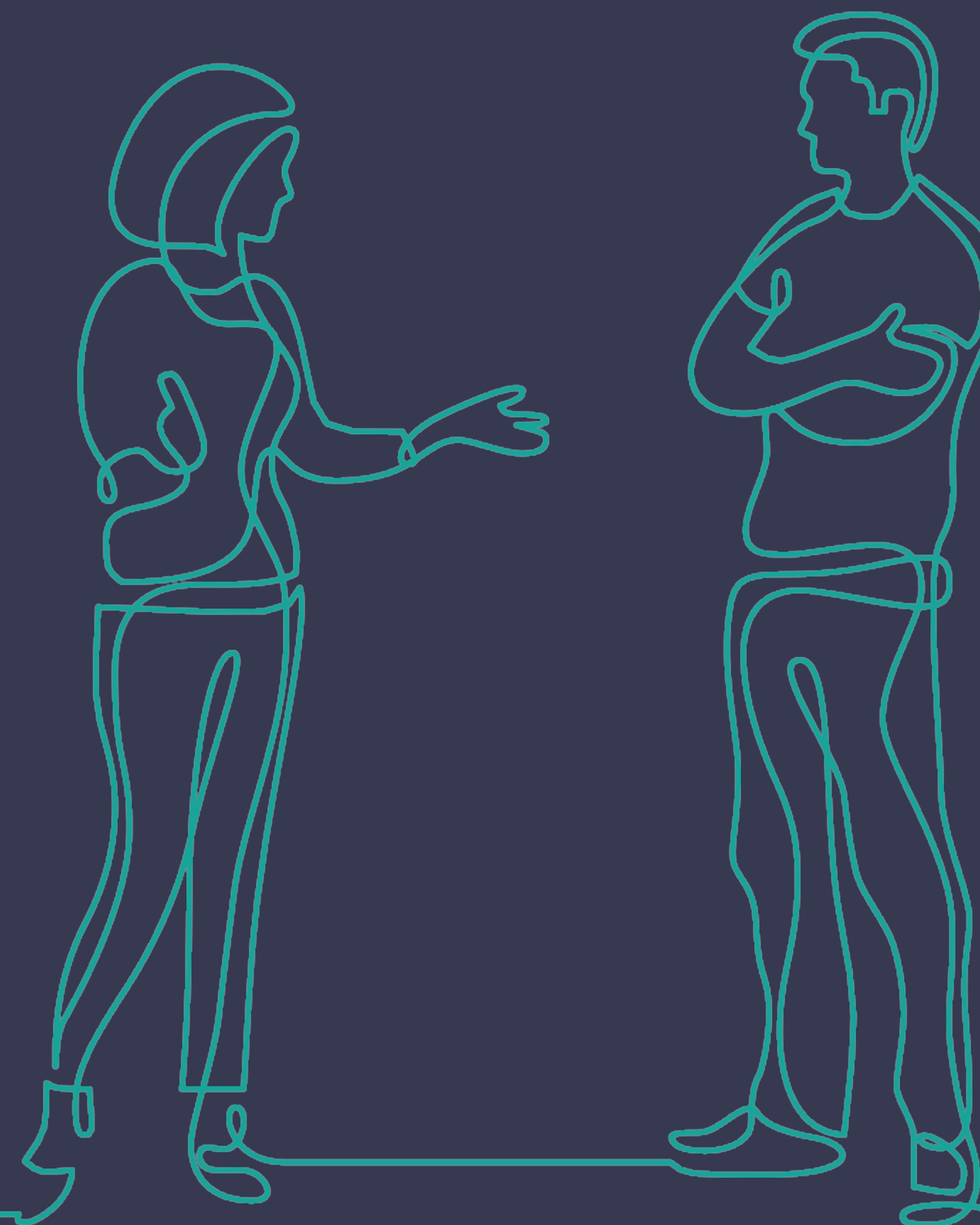


Pronuncie-se

O que fazer...

Caso sinta-se intimidado, assediado ou discriminado e se você se sente confortável em ter uma conversa informal com a pessoa envolvida, informe a pessoa de que seu comportamento é indesejável ou desagradável. Uma conversa informal ou um e-mail pode ajudá-los a entenderem os efeitos de seu comportamento e concordarem em mudá-lo. (Você pode conversar confidencialmente com seu gestor ou com o departamento de Recursos Humanos para obter orientação. Se suas preocupações são sobre seu superior direto, fale com o gestor dele).

Se tratar do assunto informalmente e isso não funcionar ou não for possível, você deverá falar com o departamento de Recursos Humanos. Algumas empresas operacionais (OpCos) nomeiam um representante confidencial (RC) interno ou externo que estará disponível para ajudar qualquer pessoa, seja funcionário, contratado ou freelancer. O RC é especialmente treinado para fornecer aconselhamento confidencial, lidar com problemas e dar suporte. Se a situação não puder ser tratada adequadamente de forma local ou se você não se sentir seguro, sinta-se à vontade para expor suas preocupações por meio do Pronuncie-se! da Banijay Linha direta no speakup.banijay.com. Consulte [a página 24](#) para obter mais detalhes.



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Contribuindo para tornar o mundo melhor para todos

Como uma potência global de mídia e entretenimento, levamos nossas responsabilidades a sério dentro de nossas comunidades locais e fazemos o melhor pelo nosso planeta.

Diminuir nossa emissão de carbono

Estamos adotando medidas sérias para reduzir nosso impacto geral sobre o meio ambiente e impulsionar a mudança, como empresa e na educação de nosso público.

Tomar iniciativas

Belong: A rede promove inclusão, igualdade e diversidade de cultura, idade, gênero, deficiência, política e religião para que estejamos acessíveis a todos, em qualquer lugar.

Orgulho: Nossa rede LGBTQIA+ celebra nossa comunidade lésbica, gay, bissexual e queer. Conecta nossos negócios com comunidades externas que defendem todas as orientações sexuais e identidades de gênero.

Elle: Estamos comprometidos em atrair, manter e fazer progredir as mulheres em nossa indústria por meio de projetos e narrativas globais.

Baniday: Disponibilizamos ferramentas profissionais por um dia a cada ano para ajudar instituições de caridade locais, governos e organizações sem fins lucrativos onde vivemos e trabalhamos.



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Como fazemos negócios

Agimos de forma justa, responsável e íntegra para com todos que se relacionam conosco, como, por exemplo, acionistas, investidores, clientes, funcionários, colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais, concorrentes e governos.

Na Banijay, nós defendemos a realização de negócios da maneira correta - de forma ética, legal e profissional. Isso significa não apenas cumprir as leis dos países onde atuamos, mas ir além para trabalhar com absoluta integridade e transparência em tudo o que fazemos. Ao nos adaptarmos às diferenças culturais locais, nos mantemos dentro dos limites da lei e da conduta responsável.

Se você estiver em dúvida sobre alguma coisa, se pergunte:

Isso é legal?

Isso está em conformidade com o nosso Código de Conduta?

O que alguém que eu confio e respeito diz sobre as minhas ações?



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Suborno e corrupção

Temos uma política de tolerância zero com relação ao suborno e corrupção. Não oferecemos, damos, solicitamos ou aceitamos subornos ou propinas, seja em dinheiro, presentes ou em forma de qualquer serviço de valor.

Existem dois tipos de suborno:

Suborno público é subornar um funcionário público. Os exemplos incluem dar ou prometer dinheiro ou algo de valor para influenciar um funcionário público a conceder uma licença ou permissão ou interromper uma auditoria fiscal programada. Também não permitimos o que é conhecido como "rapidez", "gordura" ou "facilitação" de pagamentos a funcionários públicos para agilizar ou assegurar a realização de uma ação governamental de rotina.

Suborno comercial é subornar uma parte privada, como um funcionário ou agente de outra empresa. Os exemplos incluem o pagamento de uma propina ou um presente exagerado a um diretor de programa de uma rede para convencê-lo a comprar nossos programas.

A maioria dos países tem regulamentações locais relacionadas ao suborno e à corrupção. Além disso, existem também regulamentos que têm um alcance global, como, por exemplo, a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior (FCPA) de 1977 dos EUA e a Lei Anticorrupção (UKBA) de 2010 do Reino Unido. Ambos os regulamentos têm o poder de aplicar penalidades significativas a indivíduos e empresas que não estejam em conformidade, incluindo aqueles fora dos EUA e do Reino Unido, e podem até mesmo impedi-los de continuar a funcionar.

Na Banijay, operamos internacionalmente e em locais com um risco alto de suborno e corrupção. Onde quer que você esteja, tenha sempre o cuidado de seguir a lei e esteja sempre atento em como as suas ações podem ser interpretadas por outrem.



Subornos e propinas

Um suborno é algo de valor que é dado com o intuito de influenciar indevidamente ações ou decisões comerciais ou para adquirir vantagens impróprias. "Algo de valor" nem sempre está sob a forma de dinheiro; pode ser também um favor.

Os exemplos incluem empregar um membro da família que não esteja oficialmente inscrito no processo de recrutamento, fazer uma doação a uma instituição de caridade como parte de um acordo comercial ou hospitalidade exagerada. Uma propina é a devolução de uma parte de uma quantia já paga ou a ser paga, como uma recompensa por acordos comerciais favoráveis.



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se



Funcionários Públicos

É um funcionário ou oficial (ou membros da família e parentes) de um governo ou agência, ministério, departamento ou empresa controlada pelo governo. Isso inclui, especialmente para Banijay, emissoras públicas.



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Nunca oferecemos ou prometemos nada de valor a Funcionários Públicos. Para funcionários públicos em outros países consulte o seu departamento jurídico local e também certifique-se de que tudo está de acordo com esta política e com as leis aplicáveis.

Cada OpCo é obrigada a manter livros e registros (financeiros) e ter controles internos apropriados que comprovem o motivo comercial para fazer pagamentos a terceiros. Todas as contas, faturas e outros documentos relativos a negociações com terceiros devem ser planejados e armazenados com estrita precisão e integridade. Nenhuma conta deve ser mantida "extra-oficialmente" para facilitar ou ocultar pagamentos impróprios.

Também exigimos que todos os terceiros agindo em nosso nome (por exemplo, agentes ou distribuidores) cumpram as leis aplicáveis e nossas políticas. Qualquer suborno pago por um terceiro agindo em nosso nome ou a nosso pedido, pode ser visto como um suborno realizado por nós. Se uma ação é ilegal para nós, é também ilegal para um terceiro agindo em nosso nome ou a nosso pedido.

Avaliamos nossos agentes e distribuidores antes de nos relacionarmos com eles. Sempre que possível, inserimos linguagem jurídica em seus contratos, vinculando-os para evitar suborno e corrupção. Entre em contato com o seu departamento jurídico para obter orientações.

Lavagem de dinheiro

Isso ocorre quando o dinheiro obtido ilegalmente ("dinheiro sujo") é transformado em "dinheiro respeitável" ou em outros bens. Nós não nos envolvemos em transações ou atividades criminosas como essa que envolvam lucros. Relate qualquer atividade suspeita à sua equipe jurídica local.

Conflitos de interesse

Isso ocorre quando interesses ou atividades pessoais influenciam como fazemos o nosso trabalho eticamente, moralmente e profissionalmente. Os conflitos e o surgimento de conflitos levantam questões sobre a nossa conduta ética, moral e profissional.

Existem muitas situações que podem ser consideradas um conflito de interesse potencial. Embora seja impossível listar todas elas, há certas situações em que os conflitos muitas vezes surgem. É importante estar familiarizado com essas situações para que possa reconhecê-las.

Considere sempre se suas ações são para o melhor interesse da empresa. Os gestores também devem estar atentos a potenciais conflitos de interesse entre os membros de sua equipe.

Se você tiver um potencial conflito de interesse em mãos, mas achar apropriado prosseguir com a transação ou relacionamento, você precisa obter a autorização de seu Diretor Geral ou de qualquer outra pessoa para a qual você esteja se reportando.

Se você tem uma vantagem financeira (além de seus benefícios regulares de compensação) em transações envolvendo a Banijay

Se você estabelecer uma relação comercial em nome da Banijay, com um amigo ou membro da família ou uma empresa administrada por você, um amigo ou membro da família

Se você possui um negócio semelhante ao seu trabalho para nós no seu tempo livre

Se você trabalha de forma privada para um de nossos parceiros comerciais ou concorrentes ou tem um interesse financeiro neles

Se você aproveita a sua posição para ganho pessoal ou para o benefício de um amigo ou membro da família



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Presentes e hospitalidade

Os presentes e a hospitalidade fazem parte das nossas interações diárias com terceiros. Contudo, não permitimos solicitar ou aceitar hospitalidade ou um presente que pode ser considerado como uma influência imprópria ou no qual o cumprimento das leis pode ser questionado.

Se você não tem certeza sobre dar ou aceitar um presente específico, pense como o presente pode ser interpretado por outra pessoa. Eles têm permissão para isso? Sua integridade seria posta em questão?

Quem der ou receber um presente ou despesas de hospitalidade é responsável por garantir que os mesmos sejam razoáveis. Considere, por exemplo:

- ② O tipo de presente ou hospitalidade, e se é apropriado para a cultura/região geográfica em que é dado e se está de acordo com as práticas da indústria
- ② O valor e o beneficiário
- ② Se eles têm autoridade ou capacidade para tomar ou influenciar uma decisão (especialmente se isso pode influenciar nossos interesses comerciais)
- ② Frequência e tempo
- ② A relação entre a pessoa que recebe e a pessoa que oferece
- ② Se o presente ou a hospitalidade são permitidos pela legislação local e estão de acordo com nossos códigos comerciais



Verifique com o seu departamento local de RH os limites de oferta e recebimento de presentes e hospitalidade.



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Competição justa

Acreditamos firmemente na concorrência enérgica, mas justa, dentro da estrutura das leis e regulamentos aplicáveis nos países em que fazemos negócios. Não entraremos em nenhum acordo que limite a concorrência, tanto escrita quanto verbal, implícita ou explícita. Por exemplo, fixação de preço, manipulação de ofertas ou compartilhamento de mercado.

Seja sempre cuidadoso no que você diz e faz ao lidar com, ou se está na companhia de concorrentes, principalmente quando a discussão for comercialmente sensível. Não use palavras como "dominar", "destruir/eliminar a concorrência", "controlar o mercado" ou expressões similares. Essas podem ser mal interpretadas pelas autoridades de concorrência.

Em alguns mercados, podemos ser vistos como dominantes ou líderes, o que significa que precisamos ser mais cuidadosos, especialmente se excluirmos a concorrência.

Por exemplo, se estamos fazendo, além dos termos padrão de negócios, a venda de um produto condicionada à venda de outro ou, entrando em acordos a longo prazo ou exclusivos.

As leis antitruste são complexas e diferentes por território; entre em contato com sua equipe jurídica local para obter orientação.



Os cenários de alto risco podem incluir, mas não estão limitados a:

- ⚠ O contato com concorrentes em conferências ou reuniões de associações comerciais além das trocas normalmente esperadas nesses tipos de reuniões
- ⚠ Parcerias com concorrentes por meio de compras conjuntas de fornecedores ou vendas a clientes
- ⚠ Contratos exclusivos a longo prazo com clientes ou fornecedores além dos termos padrão de negócios do setor



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

O que fazer e o que não fazer

Um guia simples para ajudá-lo no trato com a concorrência

Tenha cuidado...

- ✔ Tome decisões comerciais independentes
- ✔ Entre em contato com seu departamento jurídico local antes de entrar em empreendimentos conjuntos, acordos de aquisição ou qualquer outra cooperação com concorrentes
- ✔ Esteja atento aos riscos quando for à conferências e reuniões de associações comerciais onde os concorrentes também estejam presentes. Você pode preparar uma agenda escrita quando encontrar um concorrente, se achar apropriado. Esteja ciente se algo está acontecendo em uma reunião ou evento; em caso de preocupação séria, informe outras pessoas que você não concorda, e lembre-se que você tem o direito de deixar a reunião
- ✔ Fale com sua equipe jurídica local sobre qualquer contato com um concorrente que levante alguma questão ou dúvida em sua mente

Evite

- ✘ Entrar em um acordo com os concorrentes sobre:
 - ⊕ Preços, licitações, condições de pagamentos ou produção
 - ⊕ Divisão de grupos de clientes, fornecedores, mercados, produtos ou territórios
 - ⊕ Exclusão de clientes ou fornecedores
 - ⊕ Estruturas de custos, margens ou lucros
- ✘ Conversar sobre estes tópicos com concorrentes (obviamente, são permitidas conversas gerais sobre mercados, tendências ou evoluções)
- ✘ Compartilhar informações comerciais sensíveis com um concorrente
- ✘ Fazer declarações públicas com o objetivo de informar os concorrentes sobre nossos planos futuros, a menos que já sejam públicas ou não levantem qualquer dificuldade de concorrência (em caso de preocupação, entre em contato antecipadamente com sua equipe jurídica local)



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se



Sanções

As sanções são leis ou regulamentos aprovados por organismos nacionais e internacionais, que restringem transações que envolvam certos países, empresas, indivíduos, serviços e bens.

Uma violação das sanções não só coloca nossos negócios e nossa reputação em risco, mas também pode provocar multas elevadas, sanções civis e criminais e até mesmo a privação de serviços bancários e outros serviços.

Cumprimos todas as sanções e regulamentos comerciais aplicáveis e não nos envolveremos com pessoas, entidades, governos ou países se isso violar as sanções aplicáveis.

- ⊗ **Triagem:** os terceiros de maior risco, como indicado em nossas diretrizes de triagem Banijay, precisam ser selecionados antes de realizar qualquer transação com eles.
- ⊗ **Autorização de conformidade:** devido ao aumento das restrições à Rússia e a Cuba, é necessária autorização do Departamento Jurídico do Grupo e da equipe Executiva do Grupo antes de participar de qualquer transação com indivíduos e entidades localizadas ou de propriedade/controlado de partes localizadas nesses países.
- ⊗ **Países proibidos:** devido aos riscos comerciais e de conformidade envolvidos, não nos envolvemos em transações que direta ou indiretamente envolvam a Crimeia, o Irã, a Coreia do Norte e a Síria.

Nós o manteremos informado caso essas listas sofram modificações.

Se você tiver alguma dúvida ou preocupação sobre o cumprimento de sanções, entre em contato com compliance@banijay.com.



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Como protegemos nossas informações e ideias

Nossa empresa é construída em grande parte com base no conteúdo, nossa propriedade intelectual é, portanto, um de nossos bens mais importantes. Manter informações e ideias comerciais seguras, próprias ou de terceiros, é crucial para o sucesso e a reputação de nosso negócio. Nós as protegemos contra perda, violação, uso indevido e divulgação.

Respeite e proteja esta confidencialidade, não divulgando informações a pessoas fora de nossa rede, mesmo familiares ou amigos, ou discutindo assuntos em locais públicos. Também lhe pedimos que tome muito cuidado com os documentos confidenciais.



Mantendo privacidade

Somos transparentes sobre como lidamos com dados pessoais e seguimos a leis locais de proteção de privacidade e dados. Protegemos a privacidade de informações pessoalmente identificáveis sobre clientes, funcionários, participantes de nossos espetáculos, público, parceiros comerciais e outras pessoas e só processaremos dados pessoais justificadamente e para fins legítimos especificados.

Ao lidar com dados pessoais, seguimos estes princípios de privacidade:

- ✓ **Legalidade, justiça e transparência:** Sempre processamos dados pessoais desta forma e informamos os indivíduos sobre isso e seus direitos por meio de uma política de privacidade clara e detalhada.
- ✓ **Limitação de objetivo:** Somente coletamos dados pessoais para fins específicos, explícitos e legítimos e não os processamos de forma incompatível com esses fins. Somente processamos dados pessoais para os fins indicados na política de privacidade dada ao indivíduo.
- ✓ **Precisão:** Os dados pessoais devem ser precisos e, quando necessário, mantidos atualizados. Eliminamos ou atualizamos dados incorretos ou desatualizados de imediato.

- ✓ **Limitação de armazenamento:** Não armazenamos dados de forma que alguém possa ser identificado a partir deles por mais tempo do que o necessário para o propósito ao qual foram processados.
- ✓ **Minimização de dados:** Asseguramos que os dados pessoais sejam adequados, pertinentes e limitados ao que é necessário em relação à finalidade para a qual são coletados.
- ✓ **Integridade e confidencialidade:** Utilizamos medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger os dados pessoais contra processamento não autorizado ou ilegal e perda, destruição ou dano acidental.

- ✓ **Privacidade por projeto e por padrão:** Ao desenvolver produtos e serviços, consideramos a proteção de dados pessoais desde a fase de projeto. Medidas são implementadas para garantir que, por padrão, somente os dados pessoais necessários para a finalidade do processamento sejam processados.
- ✓ **Prestação de contas:** Somos responsáveis e todos devemos ser capazes de demonstrar a conformidade com estes princípios.

Se você não tem certeza do que é permitido, pergunte ao seu departamento jurídico. As violações de dados podem expor a empresa a penalidades e prejudicar nossa reputação.



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Respeito à propriedade intelectual

Somos a base de algumas das melhores marcas e títulos multiplataforma do mundo com e sem roteiro.

Nossa propriedade intelectual não deve ser infringida ou usada e distribuída sem a devida permissão. O uso de propriedade intelectual "pirata" ou obtida ilegalmente também não é permitido: copiar ou utilizar materiais fora dos limites legais aplicáveis sem o consentimento do proprietário é roubo.

Acompanhamento de informações

Qualquer informação deve ser registrada e relatada de forma justa, oportuna, completa e precisa, seguindo boas práticas comerciais, normas contábeis aplicáveis e leis locais. Todos os documentos, arquivos, registros e relatórios que você adquire ou cria enquanto trabalha para nós são de nossa propriedade.

Somente remova originais ou cópias de seu escritório se isso tiver a ver com trabalho (e devolva-os quando for solicitado).

Uso de ferramentas de comunicação

Seu telefone, e-mail, internet e outros equipamentos e aparelhos de comunicação são de nossa propriedade somente para fins comerciais. Você pode usá-las de forma racional, desde que isso não interfira com seu trabalho. Podemos acessar e rever os dados armazenados, seguindo a legislação aplicável e as melhores práticas. Qualquer evidência de uso indevido pode levar a uma ação disciplinar. Tenha sempre em mente que e-mails, mensagens de correio de voz e uso da internet estão potencialmente sujeitos a interceptação e podem ser divulgados durante um litígio ou uma investigação.

Todas as mídias sociais são públicas e, portanto, devem ser utilizadas de uma forma transparente, verdadeira e sensata, de modo a não manchar a reputação da Banijay.



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Como nos protegemos on-line

Cabe a cada um de nós permanecer seguro no ambiente virtual e proteger os dados, onde quer que trabalhemos, inclusive em casa. Isto vai desde o uso de senhas fortes até não discutir assuntos confidenciais que alguém possa ouvir por acaso.

Permaneça à prova de invasores

Os criminosos estão se tornando cada vez mais sofisticados, e há o risco constante de invasores que tentam violar nossos sistemas. (Trabalhando em casa? Torne seu roteador à prova de invasores adicionando uma senha e desativando o UPnP (Universal Plug And Play) e o encaminhamento de portas.)

Permaneça seguro

Não faça download, instale ou execute nenhum software em nosso equipamento sem que ele seja aprovado. Sempre faça backup dos dados, mantenha seus dispositivos atualizados e nunca use WiFi gratuito.

Permaneça protegido

Crie uma senha forte (com uma senha diferente para cada conta) e troque-a regularmente. Também é uma boa ideia ativar a autenticação multifatorial, tal como a identificação facial.

E se eu receber um e-mail urgente de um contratado com um anexo? Parece ser autêntico, embora seja de um membro da equipe que eu não conheça?

Não clique no link ou abra o anexo: vírus de computador são frequentemente enviados desta forma e podem causar danos significativos às nossas informações. Sempre clique duas vezes no endereço de e-mail para verificar a autenticidade do remetente e ver se o e-mail contém erros ortográficos ou gramaticais. Se você tiver alguma preocupação ou dúvida, entre em contato com GroupIT@banijay.com.



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

O que fazer se você ficar preocupado

Cabe a todos nós nos pronunciarmos se virmos algo errado, para que o problema possa ser resolvido.

Você pode relatar qualquer preocupação séria sobre a conduta de qualquer pessoa que trabalhe para ou na Banijay. Estes podem, por exemplo, estar relacionados à não conformidade com leis e regulamentos ou políticas internas, má prática financeira ou ocultação de má prática, relações inadequadas com fornecedores ou clientes ou discriminação, intimidação ou assédio.

As pessoas muitas vezes relutam em pronunciar-se, por isso encorajamos a todos os que perceberem graves irregularidades a levantar suas preocupações dentro da empresa. Falar em nome de uma cultura empresarial inclusiva e solidária é parte de seu direito e responsabilidade como funcionário.

Não toleraremos o assédio ou a perseguição de ninguém que levante uma preocupação ou questão genuína. Mesmo se você estiver enganado, não deve ter nada a temer.

Todas as revelações serão tratadas de forma confidencial e todos os esforços serão feitos para não revelar sua identidade, se você desejar.

Contudo, podemos ser obrigados a revelar sua identidade para fins disciplinares ou outros. Neste caso, discutiremos sempre com você a melhor maneira de proceder. Nós nos certificaremos de que você saiba quem está cuidando do assunto, como contatá-los e se precisarmos da sua ajuda.

Forneceremos o máximo de feedback possível sem violar o compromisso de confidencialidade que temos com outra pessoa.

Sinta-se à vontade para discutir preocupações ou reclamações relacionadas ao trabalho com seu gerente de linha ou outro representante da gerência com o qual você se sinta confortável. Se isto não for possível por qualquer motivo, ou se você não estiver satisfeito com a resposta, há sempre outros que você pode contatar.

Fazer uma reclamação falsa intencionalmente contra um colega é uma infração grave.



Quem somos nós



O que nos define?



Nosso compromisso



Nossas expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética comercial



Mantendo confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se

Você pode contatar seu representante local de RH ou seu representante privado, se eles estiverem em seu local de trabalho. Ou então, você pode sempre entrar em contato:

O representante de RH do seu grupo

Anne van Sprang

E-mail: a.vansprang@banijay.com

Telefone: +33 1 43 18 91 65 / +33 6 19 13 07 56

O responsável pela conformidade de seu grupo

Irma Dekkers

E-mail: irma.dekkers@banijay.com

Telefone: +31 6 133 988 29

O Pronuncie-se! da Banijay Linha direta

A linha direta de terceiros está disponível 24 horas por dia, 365 dias por ano, através do site seguro na internet em speakup.banijay.com.

Se você tiver alguma dúvida ética ou de conformidade ou uma pergunta sobre uma política da empresa, faça uma pergunta e apresente um relatório. O site também contém números telefônicos locais de ligação gratuita para falar diretamente com alguém.

Se você estiver no horário de trabalho, o link para a linha direta está na página inicial através do bloco Pronuncie-se!

Ao utilizar a linha direta, você pode fazer uma denúncia anônima ou pode optar por revelar sua identidade. Nós o convidamos a fornecer o máximo de informações possíveis para auxiliar a investigação. Todas as informações fornecidas serão tratadas confidencialmente, protegendo sua identidade e protegendo-o contra represálias se o relatório foi feito de boa fé.



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança

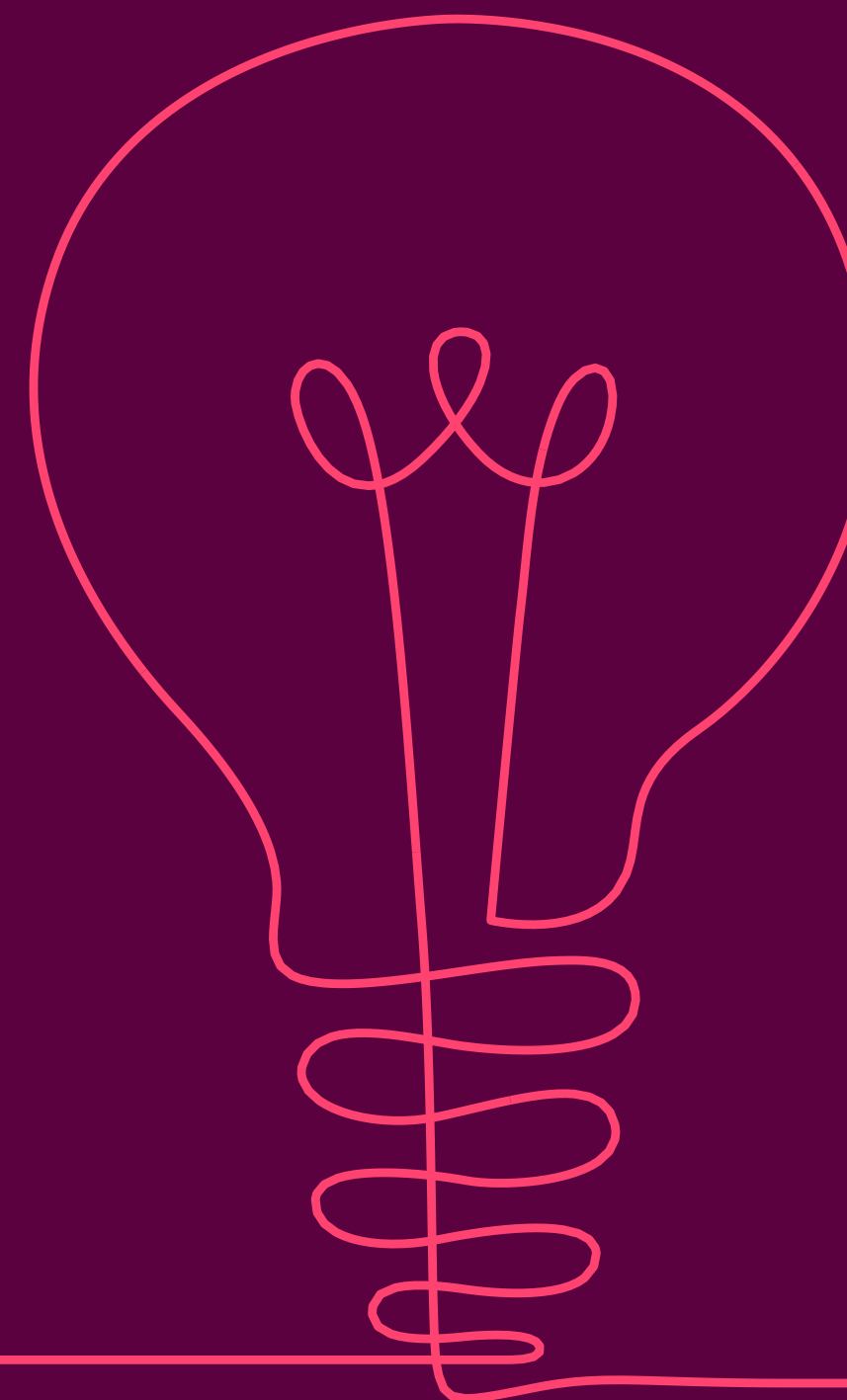


Pronuncie-se

Está tendo um momento de reflexão?

Pronunciar-se também pode ser extremamente empreendedor... Se você tem uma ideia, gostaríamos de ouvi-la, seja qual for o departamento, empresa de produção ou território em que você esteja. Pode ser para qualquer coisa, desde a forma como trabalhamos até o apoio a uma iniciativa beneficente ou uma ideia para a próxima grande marca global!

Entre em contato em Banijaygroupcomms@banijay.com.



Quem
somos nós



O que nos define?



Nosso
compromisso



Nossas
expectativas



Nossos propósitos



Nossa ética
comercial



Mantendo
confidencialidade



Cibersegurança



Pronuncie-se